

## **Основные принципы антикоррупционной политики АО «Центр ВОСПИ»**

### **Цели политики.**

Антикоррупционная политика разработана с целью формирования надлежащей среды по соблюдению требований антикоррупционного законодательства и продвижению этических норм и принципов, а также в целях минимизации коррупционного риска в АО «Центр ВОСПИ» (далее Компания).

Настоящая Политика призвана информировать все заинтересованные стороны об абсолютной нетерпимости АО «Центр ВОСПИ» к любым противоправным действиям, в том числе к коррупции и мошенничеству.

### **Область применения.**

Антикоррупционная политика распространяет свое действие на всех сотрудников Компании вне зависимости от занимаемой ими должности.

### **Общие положения.**

Мошенничество - хищение или приобретение права на имущество Компании путем обмана или злоупотребления доверием, включая умышленное действие или бездействие, направленное на искажение финансовой отчетности, а также коррупционные действия. Коррупционные действия - предложение, обещание и дача взятки, вымогательство и посредничество во взяточничестве, а также получение взяток, в любой форме, в том числе в виде денежных средств, материальных ценностей, услуг и иных выгод.

Компания считает важным следовать антикоррупционным принципам, закрепленным в законодательстве Российской Федерации, а также принимать во внимание международные законодательные акты, в том числе Закон Великобритании о взяточничестве (UnitedKingdomBriberyAct) (UK BA).

## **Основные принципы антикоррупционной системы в АО «Центр ВОСПИ»**

### **Пример высшего руководства.**

Руководители всех уровней в обязательном порядке соблюдают требования настоящей Политики и антикоррупционного законодательства, открыто заявляют о своем непринятии коррупции, тем самым выступая примером для своих подчиненных, а также стремятся предотвратить вероятность совершения коррупционных действий доступными им методами.

### **Регулярность и своевременность оценки рисков.**

Компания проводит регулярную переоценку рисков, включая риск мошенничества и коррупционный риск, с целью своевременного отслеживания потенциально уязвимых для коррупции бизнес-процессов и принятия соответствующих мер по минимизации выявленных рисков.

### **Принцип должной осмотрительности.**

Перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений, при привлечении кандидатов на работу, при участии в совместном предприятии, при взаимодействии с контрагентами и прочими заинтересованными сторонами Компания осуществляет проверку их благонадежности, отсутствия конфликтов интересов, взаимосвязи с государственными служащими, анализирует информацию о репутации.

### **Информирование и обучение.**

Компания информирует все заинтересованные стороны о требованиях настоящей Политики. Для формирования надлежащего уровня корпоративной культуры с новыми руководителями и сотрудниками Компании, задействованными в процессах, подверженных коррупционному риску, проводится вводный тренинг по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих сотрудников проводятся периодические информационные тренинги в очной и/или дистанционной форме. Сотрудники Компании подписывают заявление о соблюдении настоящей Политики в порядке, установленном внутренними документами Компании.

### **Непрерывность мониторинга и контроля.**

Компания на регулярной основе осуществляет мониторинг и контроль за соблюдением требований настоящей Политики и применимого законодательства в области противодействия коррупции. Компания постоянно совершенствует систему внутреннего контроля, уделяя особое внимание областям деятельности с высоким риском мошенничества и коррупционным риском.

### **В Компании существует "Горячая линия":**

**info@centervospi.ru**

**hotline@centervospi.ru**

**телефон: 8 495 720-54-61, 8 499 578-05-07**

## **Основные элементы антикоррупционной системы в АО «Центр ВОСПИ»**

### **Взаимоотношения с сотрудниками.**

Компания ожидает, что все сотрудники соблюдают требования данной Политики. На регулярной основе все сотрудники Компании подписывают согласие о соблюдении настоящей Политики. Все вновь принятые сотрудники знакомятся с содержанием данной Политики при приеме на работу и подтверждают подписью свое согласие на ее выполнение.

### **Взаимоотношения с органами власти и общественностью.**

Компания считает неприемлемым получение необоснованных коммерческих преимуществ в конкретных проектах путем оплаты любых расходов или предоставления любых льгот или иных имущественных, или неимущественных выгод для государственных служащих, их близких родственников (или в их интересах), а также иных лиц.

### **Раскрытие информации для заинтересованных сторон.**

В целях обеспечения доступности информации для всех заинтересованных сторон Компания осуществляет ведение бухгалтерского, налогового и управленческого учета в полном соответствии с требованиями применимого законодательства и внутренних нормативных документов. Все финансово-хозяйственные операции отражаются в бухгалтерском и иных видах учета с учетом принципов полноты, достоверности и открытости.

### **Осуществление представительских расходов и подарков.**

Получение или дарение деловых подарков, проявление гостеприимства являются знаком уважения и вежливости, формирует хорошие деловые отношения при условии, что они носят символический характер, соответствуют деловой практике, не создают репутационного риска для Компании, не представляют собой скрытое вознаграждение, не призваны повлиять на принятие решений и не дают другим лицам повода усматривать такое влияние.

### **Участие в благотворительности и спонсорской деятельности.**

Компания не участвует в благотворительных и спонсорских проектах с прямой или косвенной целью влияния на принятие государственными служащими и иными лицами, связанными с государством и публичными органами, решений, влияющих на деятельность Компании.

### **Привлечение к ответственности за совершение коррупционных действий.**

Компания прикладывает все возможные разумные и законные усилия для быстрого и неотвратимого привлечения к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований применимого антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных и распорядительных документов в области противодействия коррупции, вне зависимости от размера и формы таких нарушений. Компания оставляет за собой право придавать гласности информацию о лицах, привлеченных к ответственности за коррупционные действия в установленном порядке.

### **Отказ от ответных мер.**

Компания гарантирует, что никакие санкции, в том числе увольнение, понижение в должности, лишение премии и прочие, не будут применены к сотрудникам, которые отказались совершить то или иное неправомерное действие, включая коррупционное, даже если в результате такого отказа Компания не получила дополнительные материальные и нематериальные выгоды, понесла убытки, избежать которые было возможно исключительно с нарушением требований законодательства или настоящей Политики.

Компания считает недопустимым и стремится своевременно выявлять и пресекать ответные меры внутри Компании к сотрудникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий, совершенных другим сотрудником или иным лицом, даже если такое подозрение не подтвердилось.

Наша Антикоррупционная политика является ключевым звеном в системе продвижения этических норм и принципов в АО «Центр ВОСПИ» и призывает строить отношения с коллегами и внешними заинтересованными сторонами на основе честности и доверия, стремясь избегать действий, которые могут нанести вред репутации Компании.